

## ABSTRAK

### **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang**

**Oleh: Mairita Putri**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif asosiatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang. Teknik Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *propotional stratified random sampling*. Untuk menentukan ukuran sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus *Slovin* sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 74 responden. Data yang digunakan yaitu data sekunder dan data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Sebelum digunakan untuk memperoleh data, angket diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis induktif. Untuk menguji hipotesis digunakan Uji F dan Uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang tingkat signifikan  $0,023 < \alpha = 0,05$ . (2) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang tingkat signifikan  $0,003 < \alpha = 0,05$ . (3) Lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang.

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada kantor Dinas Pendidikan untuk meningkatkan lingkungan kerja terkait dengan penggunaan warna dan tingkat keamanan di kantor Dinas Pendidikan Kota Padang. Meningkatkan insentif dan tunjangan yang sesuai dan layak kepada pegawai Dinas Pendidikan Kota Padang agar terciptanya semangat kerja yang tinggi dari dalam diri pegawai.