ABSTRAK

Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam

Oleh: Yusni Elfridawati

Penelitian dilatarbelakangidari pengamatan penulis di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam, hasil pengamatan menunjukkan bahwa masih kurangnya kinerja pegawai, diduga rendanya kinerja pegawai tersebut disebabkan oleh lingkungan. Penelitan ini bertujuan mengetahui 1) kinerja pegawai 2) lingkungan kerja3) hubungan lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam. Hipotesis pada penelitian ini ialah "Terdapat hubungan yang signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam".

Jenis penelitian adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian adalah pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam yang berjumlah 91 orang. Penarikan sampel menggunakan teknik *Stratified Proportional Random Sampling* dengan rumus Slovin yang jumlah 54 orang. Instrumen penelitian adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitasdan reliabilitas, hasilnya Valid dan Reliabel. Data dianalisis dengan rumus korelasi *product moment*.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam pada kategori cukup baik yaitu 76%. 2) lingkungan kerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam pada kategori cukup baikyaitu 73,21%. 3) terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam dengan koefisien korelasi rhasil (0,542) > rtabel (0,361) dan thitung (4,604)>ttabel (2,660) pada taraf kepercayaan 99%. Berdasarkan hasil penelitian di atas disimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan dengan kinerja pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan KabupatenAgam. Berati semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi kinerja pegawai, dan apabila semakin tinggi kinerja pegawai maka semakin baik pula lingkungan kerja Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam.