

ABSTRAK

Heriadi. 2018. Motivasi Kerja Karyawan di PT. Capella Daihatsu Padang dan Implikasinya dalam Bimbingan dan Konseling. Skripsi. Padang: BK FIP UNP.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya karyawan yang memiliki motivasi kerja yang rendah. Motivasi kerja karyawan dipengaruhi karena berbagai faktor, di antaranya kebutuhan akan prestasi, kebutuhan untuk berafiliasi dengan orang lain, kebutuhan akan kekuasaan. Motivasi kerja karyawan tentu dapat memunculkan berbagai dampak, yaitu memiliki keinginan kuat dalam bekerja, senang dengan pekerjaan yang memiliki resiko, menjalin hubungan sosial yang baik dengan pimpinan, menjalin hubungan sosial yang baik dengan sesama karyawan, dan Kebutuhan akan kekuasaan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat gambaran motivasi kerja karyawan di PT. Capella Daihatsu Padang dan implikasinya dalam bimbingan dan konseling.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Subjek dalam penelitian adalah seluruh Karyawan di PT. Capella Daihatsu Padang yang berjumlah 59 orang. Instrumen penelitian yang digunakan yaitu angket. Data dianalisis dengan menggunakan teknik statistik sederhana.

Temuan penelitian mengungkapkan bahwa motivasi kerja karyawan berada pada kategori rendah. (1) Motivasi kerja karyawan dalam memenuhi kebutuhan akan prestasi berada pada kategori sedang. (2) Motivasi kerja karyawan dalam memenuhi kebutuhan akan berafiliasi dengan orang lain berada pada kategori sedang. (3) Motivasi kerja karyawan dalam memenuhi kebutuhan akan kekuasaan berada pada kategori sedang. Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk bekerjasama dengan konselor diluar sekolah untuk memberikan beberapa layanan BK yaitu layanan informasi, layanan konseling kelompok, layanan bimbingan kelompok, maupun layanan konseling individual dalam membantu karyawan agar karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi.

Kata Kunci: Motivasi, kerja, karyawan.