

ABSTRAK

Hubungan Penempatan dengan Kinerja Pegawai di Biro Umum Sekretariat Daerah Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat

Ole: Tiara Deswita

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya kinerja pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yang salah satunya adalah penempatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) kinerja pegawai, (2) penempatan dan (3) hubungan penempatan dengan kinerja pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara penempatan dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yaitu melihat hubungan antara penempatan dengan kinerja pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai di Biro Umum Sekretariat Daerah Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 154 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan rumus slovin dengan menggunakan teknik *stratified proportional random sampling* sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model *skala likert* dengan lima jawaban pilihan. Uji validitas instrumen diperoleh menggunakan bantuan SPSS versi 16.00. Hasil validitas menunjukkan kedua instrumen valid. Uji reliabilitas instrumen diperoleh menggunakan SPSS versi 16.00. Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa kedua instrumen reliabel.

Dimana hasil analisis data menunjukkan 1) kinerja berada pada interpretasi baik yaitu 86%, 2) penempatan berada pada interpretasi tepat yaitu 84%, 3) terdapat hubungan yang signifikan antara kedua variabel dengan koefisien korelasi $r_{hitung}=0,899 > r_{tabel}= 0,306$ dan $t_{hitung}= 16,420 > t_{tabel} 2,660$ pada taraf kepercayaan 99%. Artinya semakin tepat penempatan pegawai maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawainya dan begitu pula sebaliknya semakin kurang tepatnya penempatan pegawai maka akan semakin rendah kinerja pegawai.