

ABSTRAK

Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang

Oleh: Sri Mirawati

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil observasi awal dan wawancara penulis dengan salah seorang kepala bagian serta dengan beberapa rekan penulis yang melakukan praktek lapangan manajemen di Sekretariat Daerah Kota Padang. Hasilnya bahwa prestasi kerja pegawai masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai. Salah satunya adalah motivasi kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang : 1) prestasi kerja, 2) motivasi kerja dan 3) hubungan motivasi dengan prestasi kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang. Adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi dengan prestasi kerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional yaitu melihat hubungan antara motivasi dengan prestasi kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang yang berjumlah 176 orang. Sampel penelitian diambil dengan menggunakan rumus Slovin dengan menggunakan teknik *Proportional Stratified Random Sampling* sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 72 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model *skala Likert* dengan lima pilihan jawaban yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis menggunakan rumus *korelasi Product Moment*, dengan dihitung terlebih dahulu mean, median, modus dan standar deviasi dari kedua variabel. Kemudian dilakukan uji normalitas dengan rumus *chi* kuadrat. Setelah itu baru digunakan rumus *korelasi Product Moment* untuk melihat hubungan antara kedua variabel dan dilakukan pengujian keberartian hubungan antara variabel dengan menggunakan rumus uji t.

Hasil analisis data menunjukkan 1) Prestasi kerja berada pada interpretasi cukup baik yaitu 76.09%, 2) motivasi kerja berada pada interpretasi cukup tinggi yaitu 76.60%, 3) terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi dengan prestasi kerja pegawai yaitu *hitung* 0,652 > *table* 0,306 dan nilai *hitung*= 7.18 > *tabel*= 2,660 pada taraf kepercayaan 99%. Artinya semakin tinggi motivasi kerja pegawai maka akan semakin baik prestasi kerja pegawai dan begitu pula sebaliknya semakin rendah motivasi kerja pegawai maka akan semakin buruk prestasi kerja pegawai.