

ABSTRAK

Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang

Oleh: Siska Novriani

Penelitian ini dilatarbelakangi dari berbagai permasalahan yang ditemui menunjukkan bahwa masih rendahnya kepuasan kerja pegawai. Hal ini diduga dipengaruhi oleh masih kurang baiknya lingkungan kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang 1) kepuasan kerja, 2) lingkungan kerja, dan 3) hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang. Adapun hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di setiap bagian Sekretariat Daerah Kota Padang yang berjumlah 176 orang. Sampel penelitian diambil dengan menggunakan rumus Slovin dengan menggunakan teknik *stratified proportional random sampling* yang berjumlah 74 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model Skala *Likert* dengan lima alternatif pilihan jawaban. Hasil uji coba instrumen menunjukkan bahwa kedua instrumen valid dan reliabel. Analisis data menggunakan rumus Korelasi *Product Moment*, untuk melihat keberartian hubungan antara variabel menggunakan rumus uji t.

Hasil analisis data menunjukkan 1) kepuasan kerja pegawai berada pada kategori cukup yaitu 78,07%, 2) lingkungan kerja berada pada kategori cukup yaitu 76,17%, dan 3) terdapat hubungan yang berarti antara kedua variabel yaitu 0,607 dan keberartian hubungan yaitu 6,482 pada taraf kepercayaan 95%. Hal ini berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kota Padang.