

ABSTRAK

Kontribusi Pengawasan Pimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bukittinggi

Oleh: Ory Adisky Pani

Penelitian ini dilatarbelakangi dari pengamatan penulis ketika melaksanakan Praktek Lapangan Manajemen Pendidikan (PLMP) di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Bukittinggi yang mana hasil dari pengamatan itu menunjukkan bahwa masih rendahnya kinerja pegawai di BKD Kota Bukittinggi tersebut. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya adalah pengawasan pimpinan. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data dan informasi tentang kinerja pegawai, pengawasan pimpinan dan kontribusi pengawasan pimpinan terhadap kinerja pegawai di BKD Kota Bukittinggi. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah “Terdapat kontribusi yang berarti antara pengawasan pimpinan dan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bukittinggi”.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di BKD Kota Bukittinggi yang berjumlah 48 orang. Penarikan sampel pada penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *Stratified Proportional Random Sampling* dengan menggunakan rumus Cochran, sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 38 orang dengan penarikan sampel sebanyak 66%. Alat pengumpulan data adalah angket dengan model Skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya menggunakan bantuan program SPSS (*Statistic Package and Social Science*) 16.0 For Windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bukittinggi dilihat berada pada kategori baik yaitu 84%; (2) pengawasan pimpinan di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bukittinggi berada pada kategori baik yaitu 85%; (3) pengawasan pimpinan berkontribusi terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bukittinggi sebesar 62,91% dengan koefisien korelasi $= 0,793 > = 0,320$ pada taraf kepercayaan 95% dan keberartian koefisien korelasi yaitu $= 7,747 > = 3,182$ pada taraf kepercayaan 95%. Berdasarkan hasil analisis data penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat kontribusi yang berarti antara pengawasan pimpinan dan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bukittinggi. Hal ini berarti pengawasan pimpinan mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja pegawai.