

ABSTRAK

Motivasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Agam

Oleh: Nikmah Helfani

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis terhadap pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam, dari hasil pengamatan terlihat masih rendahnya motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi tentang motivasi kerja pegawai dilihat dari 1) Tanggung jawab, 2) Semangat kerja, 3) Disiplin dan 4) Ketekunan. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah seberapa tinggi motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam ditinjau dari aspek 1) Tanggung jawab, 2) Semangat kerja, 3) Disiplin dan 4) Ketekunan.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam sebanyak 90 orang pegawai. Dengan jumlah sampel adalah 73 orang pegawai dengan pengambilan sampel berdasarkan tabel *krejcie*. Alat pengumpul data dalam penelitian ini adalah angket model *Skala Likert* dengan 5 (lima) alternatif jawaban yaitu Selalu (SL), Sering (SR), Kadang-kadang (KD), Jarang (JR), Tidak Pernah (TP), yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tanggung jawab pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 86,4% (2) semangat kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 83,5% (3) disiplin pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 85,1% (4) ketekunan pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam pada kategori tinggi dengan skor rata-rata 82,4%. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Agam dalam kategori tinggi dengan rata-rata 84,4%.