

ABSTRAK

Hubungan Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang

Oleh: Lisa Efitri

Penelitian ini dilatar belakangi dari berbagai permasalahan yang ditemui menunjukkan bahwa masih rendahnya kepuasan kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai salah satunya adalah kerjasama. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang (1) kepuasan kerja pegawai, (2) kerjasama, (3) hubungan yang berarti antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapatnya hubungan yang signifikan antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Populasi penelitian ini diambil berdasarkan tabel krejcie, maka besar sampel yaitu 66 orang yang ditentukan dengan teknik *proportional stratified random sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan rumus Korelasi *Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) kerjasama pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang berada pada kategori baik (83%), (2) kepuasan kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang berada pada kategori tinggi (81,98%), (3) terdapat hubungan yang berarti antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang dengan koefisien korelasi $r_{hasil}(0,438) > r_{tabel}(0,306)$ pada taraf kepercayaan 99% dan $t_{hitung}(3,89) > t_{tabel}(2,617)$ pada taraf kepercayaan 99% maka terdapat hubungan yang signifikan antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa kerjasama memiliki hubungan yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Padang.