

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok

Oleh: Ikhwan Oktaviandi

Penelitian ini dilatar belakangi dari berbagai permasalahan yang di temui menunjukkan bahwa masih rendahnya Semangat Kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya. Banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja pegawai salah satunya adalah kepemimpinan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi tentang (1) Semangat kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok, (2) Kepemimpinan di Dinas Pendidikan Kota Solok, (3) Hipotesis yang diajukan adalah kepemimpinan berpengaruh terhadap Semangat kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi, populasi penelitian ini adalah semua pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok yang berjumlah 97 orang. Besar sampel ditentukan berdasarkan teknik *Simple Random Sampling* dengan menggunakan tabel *krejchi* sebanyak 81 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah angket model skala Likert dengan lima alternatif jawaban. Hasil uji coba instrumen kedua variabel menunjukkan valid dan reliabel. Analisis data menggunakan rumus *Korelasi Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan di Dinas Pendidikan Kota Solok berada pada katagori cukup (72,1%), (2) semangat kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok berada pada katagori baik (82 %), (3) Hasil penelitian menunjukkan terdapat Pengaruh yang berarti antara kepemimpinan Terhadap semangat kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok dengan besarnya pengaruh adalah $r^2 = 0,122$ (12,2%).

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok. Ini berarti bahwa semakin optimal penerapan kepemimpinan yang dilakukan oleh pemimpin di Dinas Pendidikan Kota Solok maka semakin tinggi pula tingkat semangat kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Solok.