

ABSTRAK

Persepsi Pegawai terhadap Pengembangan Karir oleh Pimpinan Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang

Oleh: Ghina Imanda

Penelitian ini dilatarbelakangi dari berbagai permasalahan yang menunjukkan bahwa masih rendahnya pengembangan karir oleh pimpinan Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Persepsi Pegawai terhadap Pengembangan Karir oleh Pimpinan Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang dilihat dari pendidikan dan pelatihan yang diberikan, penghargaan dan promosi. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah 1) bagaimana kesempatan pendidikan dan pelatihan yang diberikan oleh pimpinan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang, 2) bagaimana penghargaan yang diberikan oleh pimpinan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang, 3) bagaimana promosi yang diberikan oleh pimpinan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang.

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang yang berjumlah 51, penelitian ini merupakan penelitian populasi. Alat pengumpulan data adalah angket dengan model skala Likert yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. Selanjutnya, data diolah dengan rumus rata-rata (Mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Persepsi Pegawai terhadap Pengembangan Karir Pegawai oleh Pimpinan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang yang ditinjau pada aspek : (1) pendidikan dan pelatihan (diklat) berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,6, (2) penghargaan (non diklat) berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,31, (3) promosi (non diklat) berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,30. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa persepsi pegawai terhadap Pengembangan Karir oleh Pimpinan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Padang berada pada kategori cukup dengan rata-rata 3,39.