

## ABSTRAK

### Hubungan Disiplin dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok Penulis

Oleh: Ananda Triza Nofriyana

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang : (1) produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok, (2) disiplin kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok, (3) hubungan disiplin dengan produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “disiplin kerja berhubungan secara signifikan dengan produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok.. Penelitian ini bersifat korelasional, yaitu untuk melihat hubungan disiplin dengan produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok yang berjumlah 81 orang. Besar sampel penelitian adalah 68 orang yang ditentukan dengan teknik *Simple Random Sampling*. Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket model skala likert lima alternatif jawaban yang telah valid dan reliabel. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan rumus *Korelasi Product Moment* dan *Uji-t*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok berada pada kategori cukup (79,4%), (2) disiplin kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok berada pada kategori cukup (79,8%), dan (3) terdapat hubungan yang berarti antara disiplin dengan produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok dengan koefisien korelasi  $r_{hitung} = 0,351 > r_{tabel} = 0,306$  pada taraf kepercayaan 99% dan  $t_{hitung} = 3,045 > t_{tabel} 2,660$  pada taraf kepercayaan 99%. Jadi dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin dengan produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok. Artinya semakin tinggi disiplin kerja pegawai maka akan semakin tinggi tingkat produktivitas kerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Solok.