

## ABSTRAK

**Wellyando Rahmad Yuliska, 1303602/2013. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Pemediasi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang.**

**Pembimbing I : Dr. Syahrizal, SE, M.Si**

**Pembimbing II : Yuki Fitria, SE, M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja (2) Pengaruh stres kerja terhadap keterlibatan kerja (3) Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan keterlibatan kerja sebagai variabel pemediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang yang berjumlah 109 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Clustered Propotional Random Sampling* dengan total sampel berjumlah 86 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan variabel pemediasi dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang (2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang (3) Keterlibatan kerja menjadi pemediasi atas pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Keterlibatan Kerja**