

Hengki Permana Putra
16059162/2016

**Pengaruh Keadilan Intraksional Terhadap
Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja
Sebagai Pemediasi Pada Karyawan Usaha Roti
Merek Ridho Ibu Kecamatan Ranah Empat
Hulu Tapan.**

Dosen Pembimbing I : Dr, Syahrizal, SE, M.Si

Dosen Pembimbing II : Yuki Fitria, SE, MM

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh keadilan interaksional terhadap komitmen afektif pada karyawan dalam bekerja. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah seluruh karyawan Usaha Roti Merek Ridho Ibu, yang berjumlah 62 orang yang dipilih dengan menggunakan metode sensus. Data yang digunakan diperoleh dari penyebaran kuesioner. Pada penelitian ini digunakan tiga kategori variabel yaitu komitmen afektif sebagai variabel dependen, keadilan interaksional sebagai variabel independen dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Proses pengolahan data dilakukan dengan menggunakan model mediasi. Proses pengolahan data dilakukan dengan menggunakan bantuan program SPSS. Berdasarkan hasil pengujian ditemukan bahwa keadilan interaksional berpengaruh terhadap komitmen afektif. Selain itu kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen afektif karyawan Usaha Roti Merek Ridho Ibu Kecamatan Ramah Empat Hulu Tapan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa keadilan interaksional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan Usaha Roti Merek Ridho Ibu Kecamatan Ramah Empat Hulu Tapan. Pada hasil penelitian yang dihasilkan juga menemukan bahwa keadilan interaksional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Sedangkan kepuasan kerja sebagai pemediasi pada keadilan interaksional terhadap komitmen afektif tidak berpengaruh signifikan

Kata Kunci: Keadilan Interaksional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif