

ABSTRAK

FERNANDO,16059155/2016.Pengaruh Kelelahan Emosional terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemediasi pada Rumah Sakit Islam Siti Rahmah kota Padang.

Pembimbing I : Rini Sarianti, SE, M.Si

Pembimbing II : Yuki Fitria, SE,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh kelelahan emosional terhadap kepuasan kerja(2) Pengaruh kelelahan emosional terhadap motivasi kerja (3) pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (4) Pengaruh kelelahan emosional terhadap kepuasan kerjadengan motivasi kerja sebagai variabel pemediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat tetap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah kota Padang yang berjumlah 96orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Clustered Propotional Random Sampling* dengan total sampel berjumlah 77 orang.Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder.Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan variabel pemediasi dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kelelahan emosional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Islam Siti Rahmah kota Padang (2) Kelelahan emosional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja perawat Rumah Sakit Islam Siti Rahmah kota Padang (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Islam Siti Rahmah kota Padang (4) Motivasi kerja menjadi pemediasi atas pengaruh kelelahan emosional terhadap kepuasan kerjaperawat Rumah Sakit Islam Siti Rahmah kota Padang.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kelelahan Emosional, Motivasi kerja