

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan Motivasi kerja sebagai *Intervening* variabel pada PT. Angkasa Pura II (Padang)**

**Oleh: Wahyogi Fernando**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Sejauhmanakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior* karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Padang), (2) Sejauhmanakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior* dengan motivasi sebagai *intervening* Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Angkasa Pura II (Padang).

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kausatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh yang ada PT. Angkasa Pura II (Padang). Karena populasi kurang dari 100 orang. Sampel penelitian ini berjumlah 64 orang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data skunder. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan induktif (analisis regresi dengan variabel *intervening*) melalui analisis regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Padang), (2) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* dengan motivasi sebagai *intervening* variabel pada PT. Angkasa Pura II (Padang).