

ABSTRAK

Tinjauan Pengembangan Karier Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Padang

Oleh: Tri Nova Ningsih

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan kegiatan pengembangan karier karyawan dan upaya meningkatkan pengembangan karier karyawan yang objektif pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Padang.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan teknik pengumpulan data adalah kuesioner dan wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Padang sebanyak 168 karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah *probability sampling* dengan metode *proportionate stratified random sampling* dengan sampel penelitian sebanyak 118 karyawan.

Temuan penelitian ini mengungkapkan bahwa Tingkat Capaian Responden (TCR) pengembangan karier yang diperoleh adalah 84,72% yang masuk dalam kategori tinggi. Oleh sebab itu, peningkatan pengembangan karier karyawan yang dilakukan pihak bank agar terus dijaga dan dipertahankan seperti penerapan program BNI *Wallet* yang dilakukan oleh PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Padang.