

ABSTRAK

Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan tidak tetap di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang

Oleh: Tri Momareng

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji: (1) Pengaruh keadilan distributif terhadap kepuasan kerja di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang, (2) Pengaruh keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang, (3) Pengaruh keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang.

Populasi dalam Penelitian ini adalah sebuah karyawan tidak tetap di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang. Teknik pengambilan sampel adalah teknik *Probability Sampling* dengan sampel berjumlah 200 karyawan PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang. Metode analisis yang digunakan adalah model regresi linier berganda. Pengujian analisis dengan menggunakan SPSS versi 17 dan 23.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) Pengaruh keadilan distributif terhadap kepuasan kerja di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang, (2) Pengaruh keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang, (3) Pengaruh keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja di PT. *Blue Bird* Cabang Kota Padang