

ABSTRAK

Judul : Hubungan Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang

**Penulis : Randi Nofanda
53974/2010**

Pembimbing : 1. Drs. Irsyad, M.Pd

2. Dra. Ermita, M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi oleh hasil pengamatan penulis pada kantor Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang yang menunjukkan kepuasan kerja pegawai yang masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai salah satunya adalah kerjasama. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data dan informasi tentang (1) Kepuasan kerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaan, (2) Kerjasama pegawai dan (3) Untuk mengetahui ada atau tidak adanya hubungan antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “Terdapat Hubungan yang Berarti Antara Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang”.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat korelasional yaitu melihat hubungan antara Kerjasama dengan Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang. Populasi penelitian ini berjumlah 63 orang yaitu seluruh pegawai yang ada di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang. Sampel berjumlah 36 orang yang ditarik dengan menggunakan teknik *Stratified Propotional Random Sampling* dengan menggunakan rumus Slovin. Instrument yang digunakan adalah angket model skala Likert dengan lima alternatif jawaban. Validitas instrument diperoleh melalui rumus Rho Spearman, hasil uji coba instrument kedua variabel menunjukkan valid yaitu skor variabel kerjasama diperoleh Rho 0,91 dan skor variabel kepuasan kerja pegawai Rho 0,99 > Rho tabel 0,64 pada taraf kepercayaan 95%. Reliabilitas instrument diperoleh melalui rumus Alpha dengan skor variabel kerjasama 0,946 dan variabel kepuasan kerja 0,665 dengan taraf kepercayaan 95%. Data diolah dengan menggunakan rumus *Korelasi Product Moment*.

Hasil analisis data penelitian ini menunjukkan bahwa : Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang berada pada kategori Baik (86%), koefisien korelasi antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai adalah signifikan r hasil = 0,65 > r tabel = 0,26 pada taraf kepercayaan 95%, serta terdapat hubungan yang berarti antara kerjasama dengan kepuasan kerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang. Untuk melihat keberartian korelasi maka dilakukan uji t dengan perolehan t hitung 6,517 > t tabel 2,776 pada taraf kepercayaan 95%. Artinya kerjasama merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai di Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang.