

ABSTRAK

Proses Rekrutmen Karyawan pada Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang

Oleh: Siti Muthia Ulfa

Penelitian ini dilakukan di Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang yang bergerak di bidang otomotif. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui proses rekrutmen karyawan beserta hambatan/kendala yang terjadi dalam proses rekrutmen karyawan pada Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan wawancara langsung dengan HRD Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang. Teknik analisis dilakukan secara kualitatif dengan metode deskriptif sehingga diperoleh gambaran proses rekrutmen karyawan dan hambatan/kendala yang terjadi dalam proses rekrutmen pada Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang.

Hasil penelitian diketahui bahwa Proses Rekrutmen karyawan pada Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang sesuai dengan teori yang digunakan oleh peneliti pada penelitian ini. Hambatan yang terjadi pada proses rekrutmen karyawan pada Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang adalah tidak tersebar luasnya informasi mengenai lowongan kerja dan kurangnya daya tarik posisi yang ada pada saat perekrutan. Upaya yang dilakukan oleh Suzuki PT. Elang Perkasa Motor Padang adalah dengan menyebarkan informasi lowongan kerja melalui sosial media dan juga untuk meningkatkan daya tarik posisi yang ditawarkan perusahaan memberikan informasi mengenai gaji dan job deskripsi.