

## ABSTRAK

**Faisah Harahap, 2013/1303578 : Pengaruh *Job Embeddedness* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan BPR Di Kota Padang**

**Pembimbing I : Dr. Syahrizal, SE, M.Si**

**Pembimbing II : Yuki Fitria, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *job embeddedness* terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, (2) Pengaruh *job embeddedness* terhadap *employee engagement*. (3) Pengaruh *job embeddedness* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan *employee engagement* sebagai variabel pemediasi. (4) Pengaruh *employee engagement* terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BPR di Kota Padang. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan menggunakan *purposive sampling* atau pengambilan sampel bertujuan. Sampel penelitian ini berjumlah 33 orang, jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknk analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan variabel pemediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*, (2) *Job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*, (3) *Employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. (4) *Employee engagement* tidak menjadi pemediasi atas pengaruh *job embeddedness* terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

**Kata Kunci: *Organizational Citizenship Behavior, Job Embeddedness, Employee Engagement***