

ABSTRAK

Pengaruh Persepsi karyawan tentang Penilaian Kinerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Semen Padang

Oleh: Cipto Saputra N.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis : pengaruh persepsi karyawan tentang penilaian kinerja dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Semen Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kausatif suatu penelitian yang bertujuan untuk melihat seberapa jauh variabel bebas mempengaruhi variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Semen Padang berjumlah 1551 karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah *cluster random sampling*.. Sampel penelitian ini berjumlah 192 dari 318 kuesioner yang disebar. Data primer penelitian dikumpulkan melalui angket yang disebar kepada sampel/responden penelitian. Data sekunder diperoleh dari dokumentasi, studi kepustakaan, dan penelitian terdahulu yang ada kaitannya dengan bahan penelitian. Data yang telah terkumpul tersebut lalu dianalisis secara statistik dengan analisis deskriptif dan analisis data dengan memakai bantuan *software Amos version 22* taraf signifikansi yang dipakai adalah $\alpha = 0,05$.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa persepsi karyawan tentang penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap kompensasi finansial, persepsi karyawan tentang penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, persepsi karyawan tentang penilaian kinerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan melalui kompensasi finansial.