

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Stres Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi pada Rumah Sakit Umum Daerah M. Zein Painan**

**Oleh: Ari Herma Nengsih**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh stres kerja terhadap intensi keluar (2) Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja (3) Pengaruh stres kerja terhadap intensi keluar dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan honor pada Rumah Sakit Umum Daerah M. Zein Painan yang berjumlah 140 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Clustered Proposional Sampling* dengan total sampel berjumlah 104 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan variabel pemediasi dengan program SPSS Versi 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi keluar karyawan Rumah Sakit Umum Daerah M. Zein Painan. (2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Umum Daerah M. Zein Painan. (3) Kepuasan kerja menjadi pemediasi atas pengaruh stres kerja terhadap intensi keluar karyawan Rumah Sakit Umum Daerah M. Zein Painan.