

ABSTRAK

ALDIAN PUTRA/1202700.2012 : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP INTENSI KELUAR KARYAWAN PT ELANG PERKASA MOTOR (SUZUKI MOBIL PADANG).

**PEMBIMBING : 1. RINI SARIANTI, SE, M.Si
2. YUKI FITRIA, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis : pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasional terhadap intensi keluar karyawan PT. Elang Perkasa Motor (Suzuki Mobil Padang). Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Elang Perkasa Motor (Suzuki Mobil Padang). Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *total sampling*. Sampel penelitian ini berjumlah 71 orang. Data yang telah dianalisis dengan analisis deskriptif, dan teknik analisis data *Path Analysis* melalui program *SmartPLS Versi 2.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional, 2) komitmen organisasional berpengaruh signifikan dan negatif terhadap intensi keluar, 3) lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap intensi keluar, dan 4) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap intensi keluar melalui komitmen organisasional.

Kata kunci : lingkungan kerja, komitmen organisasional, dan intensi keluar.