

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Gubernur Sumatera Barat dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi

Oleh: Samsir

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Gubernur Sumatera Barat dengan melalui motivasi kerja sebagai variabel pemediasi.

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Gubernur Sumatera Barat dan yang menjadi populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Kantor Gubernur Sumatera Barat yaitu 170 pegawai. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *cluster proportional sampling*, sehingga dapat diperoleh sampel untuk masing-masing unit kerja sehingga totalnya diperoleh 119 pegawai sebagai sampel. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Analysis of Moment Structure* dengan menggunakan program *IBM SPSS AMOS 22*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Gubernur Sumatera Barat, 2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Kantor Gubernur Sumatera Barat, 3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Gubernur Sumatera Barat, 4. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Gubernur Sumatera Barat melalui motivasi kerja sebagai pemediasinya.