

ABSTRAK

Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi yang Dimediasi oleh Komitmen Afektif

Oleh: Rifda Marma

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh Iklim Organisasi, terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi, (2) Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Afektif (3) Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. (4) Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi yang Dimediasi oleh Komitmen Afektif.

Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Sekretariat Balai Kota Pariaman yang berjumlah 100 (seratus) orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *proportioned stratified random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang diambil dari masing-masing strata, dan dapat menggambarkan proporsi dari sejumlah elemen dari sampel tersebut sehingga diperoleh sampel sebanyak 82 (delapan puluh dua) orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi Hirarki (berjenjang) dengan program SPSS Versi 23.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Iklim Organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi, (2) Iklim Organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Komitmen Afektif (3) Komitmen Afektif Berpengaruh Signifikan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi (4) Iklim Organisasi terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi dan Komitmen Afektif tidak berpengaruh signifikan dan tidak terjadi mediasi.