

ABSTRAK

Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan PT Capella Medan Cabang Padang

Oleh: Randi Ramadhani

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh antara keadilan distributif terhadap komitmen afektif melalui kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi pada PT Capella Medan Cabang Padang.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif suatu penelitian yang bertujuan untuk melihat seberapa jauh variabel bebas mempengaruhi variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Capella Medan cabang Padang. Sampel penelitian ini berjumlah 65 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) keadilan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif karyawan PT Capella Medan Cabang Padang, (2) keadilan distributif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Capella Medan Cabang Padang, dan (3) kepuasan kerja menjadi pemediasi atas pengaruh keadilan distributif terhadap komitmen afektif.