

## ABSTRAK

### **Faktor Faktor yang Mempengaruhi Pegawai Negeri Sipil Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing***

*(Studi Empiris Pada BPK Sumatera Barat)*

**Riri Permata Sari**

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang  
Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus Air Tawar Padang  
E-mail : riripermatasari.rps@gmail.com

Pembimbing: 1. Fefri Indra Arza, SE., M.Sc., Ak  
2. Charoline Cheisviyanny, SE., M, Ak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh Sikap terhadap *whistleblowing*, Komitmen Organisasi, Personal Cost, Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Minat untuk melakukan tindakan *whistleblowing*. (Studi Empiris Badan Pemeriksa Keuangan Sumatera Barat). Jenis penelitian ini digolongkan pada penelitian yang bersifat asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor kantor BPK Sumatera Barat tahun 2017, sedangkan sampel penelitian ditentukan dengan metode *random sampling* sehingga diperoleh 34 orang sebagai sampel. Jenis data yang digunakan berupa data primer. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa Sikap terhadap *whistleblowing* memiliki pengaruh signifikan terhadap minat untuk melakukan *whistleblowing*. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh terhadap minat untuk melakukan *whistleblowing*. Personal Cost memiliki pengaruh signifikan terhadap minat untuk melakukan *whistleblowing*. Tingkat Keseriusan Kecurangan memiliki pengaruh terhadap minat untuk melakukan *whistleblowing*.

**Kata Kunci : Minat Untuk Melakukan Tindakan *Whistleblowing*, Sikap Terhadap *Whistleblowing*, Komitmen Organisasi, Personal Cost, Tingkat Keseriusan Kecurangan**