

ABSTRAK

Pengaruh Efikasi Diri dan Dukungan Organisasional Persepsian Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Pemediasi Pada Dinas pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Barat

Oleh: Amelni Seftini

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh efikasi diri terhadap *employee engagement* (2) Pengaruh dukungan organisasional persepsian terhadap *employee engagement* (3) Pengaruh efikasi diri terhadap kepuasan kerja dengan *employee engagement* sebagai variabel pemediasi, dan (4) Pengaruh dukungan organisasional persepsian terhadap kepuasan kerja dengan *employee engagement* sebagai variabel pemediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 129 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Clustered Proportional Random Sampling* dengan total sampel berjumlah 98 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan variabel pemediasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*, (2) Dukungan organisasional persepsian berpengaruh positif terhadap *employee engagement*, (3) *Employee engagement* menjadi pemediasi atas pengaruh efikasi diri terhadap kepuasan kerja, (4) *Employee Engagement* menjadi pemediasi atas pengaruh dukungan organisasional persepsian terhadap kepuasan kerja.