

PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA DIVISI PERALATAN PT. STATIKA MITRASARANA PADANG

Riani Elita Putri, Rini Sarianti, Menik Kurnia Siwi

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang

Jl. Prof. Dr. Hamka Kampus Air Tawar Padang

Email: rianielitaputry13@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan seberapa besar pengaruh Kompensasi Finansial dan Pengawasan Pimpina terhadap Disiplin Kerja karyawan pada Divisi Peralatan PT.Statika Mitrasarana Padang. Jenis penelitian ini adalah kausatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada divisi peralatan PT. Statika Mitrasarana Padang. Jumlah sampel penelitian ini menggunakan metode penelitian populasi karena jumlah populasi kurang dari 100 orang, sehingga sampel pada penelitian ini adalah seluruh jumlah populasi yaitu sebanyak 42 responden. Jenis data yang digunakan adalah sekunder dan primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif melalui regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 15.00. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada divisi peralatan PT. Statika Mitrasarana, (2) Pengawasan Pimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada divisi peralatan PT. Statika Mitrasarana. Hasil penelitian ini akan direkomendasikan kepada beberapa pihak terkait, antara lain bagi PT. Statika Mitrasarana Padang memberikan manfaat dan masukan dalam menjaga kedisiplinan karyawannya demi upaya pertkembangan perusahaan dan bagi para peneliti yang lain sebagai bahan rujukan yang akan melanjutkan penelitian lebih lanjut.

Kata Kunci : Kompensasi finansial, pengawasan pimpinan, disiplin kerja