

ABSTRAK

David Ardi Marta.(2013/1303528): Peranan Pengawasan Pimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Pembimbing: **1. Dr. Syamwil, M.Pd**
2. Efni Cerya, S.Pd, M.Pd.E

Masalah penelitian ini adalah kurangnya pengawasan pimpinan serta rendahnya disiplin kerja pegawai terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengawasan Pimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Sumbar.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif asosiatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat sejumlah 276 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Propotional Random Sampling*. Data penelitian ini adalah data primer dengan instrument penelitian berupa angket yang telah diuji cobakan untuk validitas dan reliabilitas. Selanjutnya data akan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS versi 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pengawasan Pimpinan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. (2) Pengawasan Pimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan (3) Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian, Pengawasan Pimpinan dan Disiplin Kerja memiliki kontribusi sebesar 26,8 % terhadap Kinerja Pegawai. Disarankan kepada Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat agar dapat lebih meningkatkan lagi Pengawasan Pimpinan serta Disiplin Kerja Pegawainya agar nantinya dapat meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.

Kata Kunci: Pengawasan Pimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai