

ABSTRAK

Pengaruh Kejelasan sasaran anggaran, Budaya Organisasi, Kualitas Sistem Pelaporan terhadap Pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah Daerah

Oleh: Rina Afrida

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris tentang sejauhmana (1) pengaruh kejelasan sasaran anggaran terhadap pengukuran kinerja instansi pemerintah daerah, (2) budaya organisasi terhadap pengukuran kinerja instansi pemerintah daerah dan (3) sistem kualitas pelaporan terhadap pengukuran kinerja instansi pemerintah daerah. Penelitian ini tergolong penelitian kausatif. Yang menjadi populasi adalah perusahaan SKPD di Kota Padang. Peneliti menjadikan populasi sebagai sampel (*total sampling*). Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner yang diantar langsung keperusahaan SKPD yang ada di Kota Padang. Metode yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah kejelasan sasaran anggaran, budaya organisasi, kualitas sistem pelaporan, dan pengukuran kinerja instansi pemerintah daerah sebagai variabel bebas.

Hasil penelitian ini menyimpulkan (1) kejelasan sasaran anggaran tidak berpengaruh terhadap pengukuran kinerja instansi pemerintah daerah dengan nilai t hitung $< t$ tabel yaitu $1,869 > 1,675$ (sig $0,0679 > 0,05$). (2) budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan negatif terhadap pengukuran kinerja instansi pemerintah daerah dengan nilai t hitung $< t$ tabel yaitu $-0,372 < 1,675$ (sig $0,711 > 0,05$). (3) adanya pengaruh yang signifikan positif kualitas sistem pelaporan terhadap pengukuran kinerja instansi pemerintah daerah dengan nilai t hitung $> t$ tabel yaitu $2,180 > 1,675$ (sig $0,034 < 0,05$).