

## **ABSTRAK**

### **Penempatan Pegawai di Dinas Pencatatan Sipil dan Kependudukan Kota Padang Panjang**

**Oleh: Sri Ulfa Rahmi**

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan dan wawancara peneliti di Dinas Pencatatan Sipil Kota Padang Panjang terlihat bahwa Penempatan Kerja yang dilaksanakan oleh pimpinan belum terlaksana dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Persepsi Pegawai terhadap penempatan kerja di Dinas Pencatatan Sipil Kota Padang Panjang, dilihat dari kesesuaian penempatan kerja dengan prestasi akademis(pendidikan) , kesesuaian penempatan kerja dengan pengalaman kerja, kesesuaian penempatan kerja dengan kondisi kesehatan fisik, dan kesesuaian penempatan kerja dengan faktor usia.

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai di Dinas Pencatatan Sipil Kota Padang Panjang yang berjumlah 50 orang tidak termasuk pimpinan. Alat pengumpulan data adalah angket dengan model skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Selanjutnya, data diolah dengan rumus rata-rata (Mean).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Persepsi Pegawai Terhadap Penempatan Kerja di Dinas Pencatatan Sipil Kota Padang Panjang yang ditinjau dari aspek: (1) kesesuaian penempatan kerja dengan prestasi akademis (pendidikan) berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,4. (2) kesesuaian penempatan dengan pengalaman kerja berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,4, (3) kesesuaian penempatan kerja dengan kondisi kesehatan fisik berada pada kategoribaik dengan skor rata-rata 3,6, (4) kesesuaian penempatan kerja dengan faktor usia berada pada kategori baik pada skor rata- rata 4. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa Persepsi Pegawai terhadap Kesesuaian Penempatan Kerja di Dinas Pencatatan Sipil Kota Padang Panjang 3,6 dengan kategori baik.