

ABSTRAK

Hubungan Komitmen Organisasional dengan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar

Oleh: Iis Syafriyanti

Penelitian ini dilatarbelakangi dari hasil pengamatan penulis ketika melakukan PLMP di Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar tentang permasalahan yang mengindikasikan kinerja pegawai masih rendah. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya adalah komitmen organisasional pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar, (2) komitmen organisasional pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar dan (3) hubungan antara komitmen organisasional dengan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen organisasional dengan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar”.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar yang berjumlah 104 orang. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan rumus Slovin dan penarikan sampel dengan teknik *Propotional Stratified Random Sampling* sehingga didapatkan sampel yang berjumlah 51 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji validitasnya dengan menggunakan bantuan *SPSS versi 16.00*. Data dianalisis dengan menggunakan bantuan *SPSS versi 16.00*.

Hasil analisis data penelitian menunjukkan bahwa: (1) kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar berada pada kategori “Cukup” dengan tingkat pencapaian sebesar 77,9% dari skor ideal, (2) komitmen organisasional pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar berada pada kategori “Cukup” dengan tingkat pencapaian sebesar 79,1% dari skor ideal, (3) terdapat hubungan yang berarti antara komitmen organisasional dengan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar dengan koefisien korelasi r hitung $0,419 > r$ tabel $0,361$ (pada taraf kepercayaan 99%) dan t hitung $3,234 > t$ tabel $2,704$ (pada taraf kepercayaan 99%) dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$ maka terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen organisasional dengan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar. Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasional merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar.