

ABSTRAK

Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan. Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Sumatera Barat

Oleh: Daniel Lumbantoruan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah yang terdapat di Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat bahwa prestasi kerja pegawai yang kurang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui prestasi kerja pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari: 1) Hasil Kerja, 2) Pengetahuan, 3) Inisiatif, 4) Kecekatan, 5) Sikap, 6) Disiplin waktu. Pertanyaan penelitian yang diajukan dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana prestasi kerja pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat jika dilihat dari hasil kerja pegawai, (2) Bagaimana prestasi kerja pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat prestasi kerja pegawai jika dilihat dari pengetahuan kerja pegawai, (3) Bagaimana prestasi kerja pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat jika dilihat dari inisiatif pegawai, (4) Bagaimana prestasi kerja Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat jika dilihat dari kecekatan mental pegawai, (5) Bagaimana prestasi kerja pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat jika dilihat dari sikap pegawai dan, (6) Bagaimana prestasi kerja pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat jika dilihat dari disiplin waktu pegawai.

Bentuk penelitian ini adalah deskriptif. Populasi diambil dari semua pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat kecuali kepala dinas yang berjumlah 127 orang. Sampel diambil dari 32 % dari jumlah populasi yaitu 41 orang dengan teknik *Stratified Proporsional Random Sampling*. Instrumen penelitian menggunakan angket (kuesioner) dalam bentuk pernyataan dan dengan 5 (lima) alternatif jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR), tidak pernah (TP). Sebelum angket disebarkan kepada sampel dilakukan uji coba terlebih dahulu kepada 10 orang pegawai yang tidak termasuk sampel untuk mengetahui validitas dan reliabilitas angket dengan menggunakan rumus alpha dan diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ pada tingkat kepercayaan 95%. Data diolah dengan menggunakan rumus rata-rata.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa prestasi kerja pegawai Disnakertrans Provinsi Sumatera Barat ditinjau dari aspek : (1) hasil kerja tergolong tinggi dimana skor rata-rata yang diperoleh adalah 3.99, (2) pengetahuan berkategori tinggi dimana rata rata yang diperoleh adalah 3.95, (3) Inisiatif berkategori tinggi dimana skor rata-rata yang diperoleh adalah 4.05, (4) Kecekatan mental tergolong tinggi dimana skor rata-rata yang diperoleh adalah 4,16, (5) sikap tergolong tinggi dimana skor rata-rata nya adalah 4.05, (6) disiplin waktu adalah berkategori tinggi dimana skor rata-rata yang diperoleh adalah 3.58. Maka dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Sumatera Barat adalah tinggi baik dengan perolehan skor rata-rata 3.97.