

## ABSTRAK

### **Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Astra International Tbk Cabang By Pass Padang**

**Oleh: Nurcahaya Siregar**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres kerja terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Astra International Tbk Cabang By Pass Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kausatif yaitu suatu penelitian yang bertujuan untuk melihat seberapa jauh variabel mempengaruhi variabel terikat.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Astra International Tbk Cabang By Pass Padang dan yang menjadi populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Astra International Tbk Cabang By Pass Padang berjumlah 67 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda dengan program SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Job Insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Astra International Tbk Cabang By Pass Padang, dan Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada PT. Astra International Tbk Cabang By Padang.