

ABSTRAK

Pengaruh *Work-family Conflict* dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Pada Perusahaan Umum (PERUM) Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia (LPPNPI) Cabang Pratama Padang

Oleh: Novi Yulianti

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *work-family conflict* terhadap komitmen afektif (2) Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen afektif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Perum LPPNPI cabang Pratama Padang yang berjumlah 51 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Total Sampling* dengan total sampel berjumlah 51 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi bergandengan program SPSS Versi 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Work-family conflict* berpengaruh negatif terhadap komitmen afektif pada Perum LPPNPI cabang Pratama Padang (2) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen afektif pada Perum LPPNPI cabang Pratama Padang.