

ABSTRAK

Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT.BPD Sumbar Cabang Solok

Oleh: Lusi Ratna Sari

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. BPD Sumbar Cabang Solok.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. BPD Sumbar Cabang Solok dan yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan PT. BPD Sumbar Cabang Solok yang berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling*. Pengujian analisis dengan Analisis Regresi Linier Berganda menggunakan program *SPSS Versi.16*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *job insecurity* berpengaruh signifikan positif terhadap *turnover intention* karyawan PT. BPD Sumbar Cabang Solok, 2) stres kerja berpengaruh signifikan positif terhadap *turnover intention* karyawan PT. BPD Sumbar Cabang Solok.