ABSTRAK

Pengaruh *Work-Family Conflict* dan *Burnout* Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Lubuk Sikaping

Oleh: Imelda Putri

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Work-Family Conflict* dan *Burnout* terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Lubuk Sikaping.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Lubuk Sikaping dan yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan tetap PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Lubuk Sikaping yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling* dengan jumlah sampel adalah 35 orang karyawan. Pengujian analisis dengan Analisis Regresi Linier Berganda menggunakan program *SPSS Versi.16.*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Work-Family Conflict* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Lubuk Sikaping, 2) *Burnout* berpengaruh signifikan dan negatif terhadap Komitmen Oganisasional Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Lubuk Sikaping.