

## **ABSTRAK**

### **Proses Penempatan Tenaga Kerja Ke Luar Negeri Pada PT. Andalan Mitra Prestasi**

**Oleh: Ikhsan Ulillayani**

Penelitian ini dilakukan di PT. Andalan Mitra Prestasi, tujuan penelitian ini untuk mengetahui proses penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar negeri pada PT Andalan Mitra Prestasi. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kualitatif, dengan objek penelitiannya yaitu Pemimpin Perekrutan PT. Andalan Mitra Prestasi. Teknik Pengumpulan Data menggunakan metode wawancara, observasi langsung, dan pencatatan dokumen.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa proses penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar negeri pada PT Andalan Mitra Prestasi terdiri dari Kesepakatan Perekrutan, Surat Permintaan, Draft Perjanjian; Surat Izin Pengerahan dan Informasi Rekrut; Penyuluhan Pendaftaran, Seleksi, dan Perjanjian Penempatan; Pemeriksaan Kesehatan dan Psikologi; Pelatihan, Uji Kompetensi, Asuransi, dan Penampungan; Pengurusan Dokumen; dan Pembekalan Akhir Keberangkatan. Faktor-faktor yang menghambat proses penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke luar negeri pada PT Andalan Mitra Prestasi yaitu peran Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang terbatas, Faktor Ekonomi, dan Faktor Sosial.