

## ABSTRAK

### **Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap *Turnover Intention* pada PT. Adira Dinamika Multi finance Tbk Cabang Muaro Bungo Dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel pemediasi**

**Oleh: Ghina Nabilah Kuswardi**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *leader member exchange* terhadap *turnover intention* dan (2) Pengaruh *leader member exchange* terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Cabang Muaro Bungo yang berjumlah 146 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Clustered Proposional Sampling* dengan total sampel berjumlah 107 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dengan variabel mediasi melalui metode *causal step* dengan program SPSS Versi 17.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *leader member exchange* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (2) *leader member echange* berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sabagai variabel pemediasi