

## ABSTRAK

### **Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang**

**Oleh: Fikri Hasbi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauhmana pengaruh *work-life balance* dan *burnout* terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kausatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Bank Nagari Cabang Utama Padang yang berjumlah 184 orang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel berdasarkan teknik *cluster random sampling*, maka diperoleh sampel sebanyak 117 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Analysis of Moment Structure* dengan menggunakan program *IBM SPSS AMOS 22*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang, (2) *burnout* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang, (3) *work-life balance* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *burnout* karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang, (4) *work-life balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang melalui *burnout*