

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi**

**Oleh: Ferry Sandria**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh perawat pada instalasi rawat inap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang yang berjumlah 63 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling* dengan jumlah sampel adalah 63 orang perawat. Metode analisis dengan *Partial Least Square* menggunakan program *SmartPLS*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja, (2) motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, (3) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja dan (4) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat pada instalasi rawat inap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang melalui motivasi kerja.