

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Padang

Oleh: Fakhru Febriandes

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dan (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai BKD Kota Padang berjumlah 56 orang. Teknik pengambilan sampel ini adalah *Total Sampling* dengan sampel berjumlah 56 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, (2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional, (3) Motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi.