

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan yang ada di Kota Padang

Oleh: Doris Flantika

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pengukuran kinerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Kinerja manajerial merupakan variabel dependen dalam penelitian ini. Variabel independen yang diteliti adalah sistem pengukuran kinerja, kompensasi, dan gaya kepemimpinan. Populasi penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdapat di kota Padang. Sampel dipilih menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh 20 perusahaan yang menjadi sampel. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh langsung dari subjek penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Penelitian ini tergolong penelitian kausatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap Kinerja manajerial, sedangkan kompensasi dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, disarankan: 1) tingginya tingkat *Adjusted R Square* dalam kinerja manajerial sebesar 23,3% dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang digunakan dalam penelitian ini mempunyai pengaruh yang cukup besar terhadap kinerja manajerial. 2) Penelitian berikutnya menggunakan jenis industri perusahaan yang berbeda untuk dapat membandingkan seberapa besar perusahaan mampu meningkatkan sistem pengukuran kinerja, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial yang optimal.