

ABSTRAK

Pengaruh *Self-Efficacy* dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Padang

Oleh: Devi Rahmita

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *self-efficacy* terhadap kepuasan kerja dan (2) Pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) Area Padang yang berjumlah 85 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *total sampling* karena total populasi kurang dari 100 orang maka sampel diambil dari seluruh populasi. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan program SPSS Versi 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.