

ABSTRAK

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel *Intervening* pada PT. FIF Cabang Padang

Oleh: Dean Utamy Putery

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Sejauhmana kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT FIF Cabang Padang, (2) Sejauhmana Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* pada karyawan PT FIF Cabang Padang, (3) Sejauhmana kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT FIF Cabang Padang.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT FIF Cabang Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan Kausalitas. Populasi dalam penelitian ini 74 orang karyawan pada PT. FIF Cabang Padang. Teknik pengambilan sampel adalah *teknik total sampling* yang diambil berdasarkan pada keseluruhan populasi, karena populasi kurang dari 100 orang. Sampel penelitian ini berjumlah 74 orang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan induktif (analisis regresi dengan variabel mediasi *intervening*) melalui analisis regresi sederhana dengan program SPSS versi 21.0.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada karyawan PT. FIF Cabang Padang, (2) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. FIF Cabang Padang, (3) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT FIF Cabang Padang.