ABSTRAK

Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Capella Medan Cabang Padang

Oleh: Dafri Donaldi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Stres Kerja, Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* dan pengaruh *job insecurity* terhadap *Turnover ntention* melalui Stres Kerja.

Penelitian ini dilaksanakan di PT.Capella Medan Cabang Padang dan yang menjadi populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT.Capella Medan Cabang Padang berjumlah 69 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*. Pengujian analisis dengan *Partial Least Square* menggunakan program *SmartPLS versi 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja karyawan PT.Capella Medan Cabang Padang, *Job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan tehadap *turnover intention* karyawan PT.Capella Medan Cabang Padang, Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT.Capella Medan Cabang Padang dan *Job Insecurity* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Turnover Intention* PT. Capella Medan Cabang Padang melalui Stres Kerja