

ABSTRAK

Pengaruh mutasi Jabatan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Batusangkar

Oleh: Pasma Dola

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mengetahui Pengaruh Mutasi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Batusangkar.(2) Mengetahui Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap kepuasan kerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Batusangkar.(3) Mengetahui Pengaruh Mutasi Jabatan dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Batusangkar.

Jenis Penelitian ini Bersifat penelitian deskriptif asosiatif. Jenis data yang digunakan adalah data Primer dan Sekunder dengan instrument penyebaran angket. Analisis data yang digunakan yaitu analisis Regresi Berganda dengan menggunakan SPSS 16.0. Jumlah populasi sebanyak 36 orang. Dan Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan Total sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Mutasi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Batusangkar.(2) Pemberian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Batusangkar (3) Mutasi Jabatan dan Pemberian Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Tbk Batusangkar.