

ABSTRACT

The Influence of Civilization Work Ability Local Value on Civil Servant Local Sensibility and Motivation to Performance at Civil Service Agency of Solok Regency

Sinta Westika Putri

Civil Servant is one of important organization government to grow the best quality performance in public service. Motivation variable also significantly influence on the employees performance at civil service agency on Solok Regency. The value of attitude civil servant in working depend on civilization habit which observed through part of civil servant considered about their responsible is only routines. So that, their responsibility seem like forcefulness to themselves due to no motivation variable to make sincerity. The purpose of this research is to determine the influence of civilization work ability value on the civil servant sensibility and motivation at civil service agency of Solok Regency.

The research conducted in Associative research with the object of quantitative approach. Sample was taken as much as 34 employees, wich used Slovin formulation. The instrument and analyst data were used questionnaire and “multiple linear regression analysis”

The result of this analysis have shown that the civilization work ability based on employees local sensibility variable (X1) significantly influence on the employee’s performance (Y) at civil service agency at Solok Regency with contribute as much as 20,1%. Motivation Variable (X2) also significantly influence on the employee’s performance with contributes as much as 20,8%. The civilization work ability local value (X1) and Motivation variable that has the most significant influence on the employee’s performance at civil service agency of Solok Regency with contribute as much as 31,4 %.

ABSTRAK

Pengaruh Nilai Budaya Kerja Berbasis Kearifan Lokal dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Solok

Sinta Westika Putri

Pegawai Negeri Sipil sebagai sumber daya terpenting dalam organisasi pemerintahan terus berupaya meningkatkan prestasi kerja dengan pelayanan yang lebih baik. Dengan meningkatnya prestasi kerja Pegawai maka pelayanan pun akan semakin meningkat. Nilai-nilai dalam sikap dan perilaku Pegawai dalam bekerja tidak terlepas dari budaya lokal yang dibawa individu kedalam budaya kerja sehari-hari. Sebagian PNS menganggap bekerja masih merupakan rutinitas semata sehingga pekerjaan dilakukan terkadang dalam keterpaksaan tanpa adanya motivasi untuk berbuat lebih baik. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Nilai Budaya Kerja Berbasis Kearifan Lokal Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Solok.

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling diambil menggunakan rumus slovin, dari hasil perhitungan diperoleh sampel sebanyak 34 orang. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah *Regresi Linier Berganda*. Hasil analisis menunjukkan bahwa Budaya Kerja Berbasis Kearifan Lokal (X1) berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Solok dengan kontribusi sebesar 20,1%. Motivasi Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Solok dengan kontribusi sebesar 20,8%. Nilai Budaya Kerja Berbasis Kearifan Lokal (X1) dan Motivasi Kerja (X2) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Solok dengan kontribusi sebesar 31,4%